

ПРИКАЗ

02.11.2024 г.

№ 145-ОД

с.Пудовка

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МБОУ «Пудовская средняя общеобразовательная школа»

В связи с изменениями в законодательстве и большого количества дополнений Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Пудовская средняя общеобразовательная школа», утверждённое приказом МБОУ «Пудовская СОШ» от 22.01.2024 г № 12-ОД

ПРИКАЗЫАЮ:

1. Изложить Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Пудовская средняя общеобразовательная школа» в новой редакции согласно Приложению к приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания.
3. Директору Никитиной О.В. подготовить документы для изменения в Коллективный договор и зарегистрировать изменения.
4. Администратору сайта ОУ Авдеенко И.С. опубликовать Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Пудовская средняя общеобразовательная школа» в новой редакции на сайте ОУ.
5. Приказ за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы : _____



Никитина О.В.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Пудовская средняя общеобразовательная школа»
636316, Томская область, Кривошеинский район, с.Пудовка, ул. Гагарина 1 А, телефон.:838 (251) 4-64-80

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 Е.Н.Козлова

« 2 » 11 2024 г



УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

 О.В.Никитина

Приказ от 02.11.2024 г. № 145-ОД

Положение о системе оплаты труда
работников МБОУ «Пудовская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников МБОУ «Пудовская СОШ» (далее ОУ), устанавливая:
 - размеры должностных окладов;
 - наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
 - наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.
2. Оплата труда по общеотраслевым должностям специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям осуществляется в соответствии с:
 - Постановлением Администрации Кривошеинского района от **30.07.2015 №290** «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Кривошеинского района».
 - Постановлением Администрации Кривошеинского района от **26.03.2010 №202** «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений муниципального образования Кривошеинский район».
 - Постановления Администрации Кривошеинского района от **08.06.2010 № 370** «Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Кривошеинского района».
3. Оплата труда руководителя, его заместителей ОУ осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Кривошеинского района от **28.04.2017 №174** «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений».
4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в муниципальных образовательных учреждениях на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.
5. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем шестым части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Должностные оклады

6. Работникам ОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от **05.05.2008 № 216н** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Таблица 1

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (в рублях)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	9 695 -11 085
1 квалификационный уровень: - младший воспитатель	9 695
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень:	15 483
2 квалификационный уровень: - педагог дополнительного образования - педагог - организатор	15 667
3 квалификационный уровень: - воспитатель - педагог-психолог	16 469
4 квалификационный уровень: - учитель	16 858
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационной категории: - заведующий Центром образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка Роста»	17 329

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (в рублях)
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 858

7. Размеры должностных окладов библиотечных работников учреждений устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Кривошеинского района, утвержденным Постановлением Администрации Кривошеинского района от 08.06.10 № 370.

Таблица 2

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (в рублях)
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», в том числе:	
- библиотекарь	12 280

8. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от **29.05.2008** года № **248н** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕКТС)

Таблица 3

№ п/п	Разряд работ в соответствии с ЕКТС	Разряд оклада (в рублях)
1	1 разряд:	8 311
	- сторож;	8 311
2	2 разряд:	8 587-8 861
	- уборщик производственных и служебных помещений,	8 587
	- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	
	- подсобный рабочий (кухонный работник)	
3	3 разряд:	8 861– 9 146
	- повар;	8 861
4	4 разряд:	11 949– 12 221
	- повар	11 949
5	6 разряд:	12 536-12 817
	- водитель.	12 536

9. «Оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от **29.05.2008** года № **247н** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 4

№ п/п	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	9 003
	- секретарь	9 003
2	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	11 824- 12 987
	- заведующий хозяйством	11 824
	- техник-программист	
	- механик	

10. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются в размере на 10 % ниже размеров должностного оклада руководителя.

3. Компенсационные выплаты

11. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах, связанных с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Порядок установления компенсационных выплат определен в **Приложении № 1** к настоящему Положению.

12. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 10 настоящего Положения, работникам учреждений устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, определен в **Приложении № 2** к настоящему Положению.

13. Размер компенсационной выплаты, указанной в пункте 12 настоящего Положения, за один час работы определен в **Приложении N 3** к настоящему Положению. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на установленную норму часов в неделю, деленную на норму часов работы в месяц и умноженную на фактически отработанные часы в месяц.

14. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в п.12 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад). Компенсационная выплата, указанная в 12 настоящего Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

15. Педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения устанавливается компенсационная выплата - ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10 000,00 рублей за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах (классах-комплектах).

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается за календарный месяц пропорционально отработанному времени с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненный к ним местностях.

В случае отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, (временная нетрудоспособность, учебный отпуск, направление в командировку) классное руководство временное передается другому педагогическому работнику с установлением ему соответствующей выплаты за классное руководство с первого дня замещения в рамках имеющегося фонда оплаты труда учреждения.

16. Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципального общеобразовательного учреждения устанавливается компенсационная выплата - **ежемесячное денежное вознаграждение** в размере 5 000,00

рублей (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника в 2 и более образовательных организациях).

Ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями выплачивается за календарный месяц с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Стимулирующие выплаты

17. Педагогическим работникам устанавливаются ежемесячные надбавки, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

Наименование выплаты	Нормативный документ
Педагогическому работнику-молодому специалисту	п.1. ст. 21 закона Томской области об образовании в Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ
Педагогическому работнику – молодому учителю	Пп. 2) п.6 Положения о порядке назначения и размерах выплат ежемесячной стипендии Губернатора Томской области молодым учителям областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области от 10.02.2012, № 13
Почётное звание «Заслуженный...»	п.2,ст.22 закона Томской области об образовании в Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ Педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный...",
Почетное звание «Народный...»	п.2,ст.22 закона Томской области об образовании в Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ

18. Педагогическим работникам устанавливаются ежемесячные надбавки при наличии соответствующих оснований.

1) педагогическим работникам за работу в классах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам;

2) учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации;

3) педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с профильным обучением.

19. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки, указанной в пункте 18 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

20. В течение учебного года педагогическим работникам учреждений могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с приложением № 4 (4/1,4/2) к настоящему Положению.

21. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, устанавливается ежемесячная вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 14 человек в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских поселениях.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

При изменении численности обучающихся в классе (классе-комплекте) производится расчет вознаграждения с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение численности обучающихся.

Педагогическим работникам вознаграждение выплачивается, в том числе в период получения пособия по временной нетрудоспособности, во время нахождения в основных, дополнительных отпусках.

Ежемесячное вознаграждение не выплачивается в период нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком и в длительных отпусках.

22. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных учреждениях в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет - 600 рублей;
- от 5 до 10 лет – 800 рублей;
- от 10 и более лет - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

23. Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- за первую категорию – 1350 рублей;
- за высшую категорию – 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

24. Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Законом Томской области от 09.10.1997 №573 «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области» в размере:

- от 5 до 10 лет включительно - 695 рублей;
- от 10 лет до 15 лет включительно – 940 рублей;
- от 15 лет до 20 лет включительно – 1080 рублей;
- от 20 лет до 25 лет включительно – 1355 рублей;
- свыше 25 лет – 1560 рублей.

Ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке устанавливается и выплачивается по основному месту работы по основной должности.

25. Работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителя, специалиста или служащего, может устанавливаться персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Основания назначения персональной надбавки установлены приложением № 5 к настоящему Положению

Сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 6000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Должностной оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

26. Рабочим устанавливаются надбавки стимулирующего характера:

- 1) надбавки стимулирующего характера за выполнение особых работ;
- 2) персональная надбавка стимулирующего характера.

27. Рабочим, выполняющим работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, может устанавливаться надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных им работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, устанавливаются приложением № 6 к настоящему Положению. Сумма указанной надбавки не может превышать 1349 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

Оклад и надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не образуют новый оклад.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

28. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки устанавливаются приложением № 7 к настоящему Положению. Сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 14000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

29. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.
- Система показателей и условия премирования работников разрабатывается учреждением самостоятельно и устанавливается **Положение 9** к настоящему Положению с учетом обеспечения финансовыми средствами. Премия не начисляется при наличии грубых нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка, оформленных соответствующим приказом по учреждению.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- - высокие результаты и качество выполняемых работ;
- - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- - участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- - другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

30. Педагогическим работникам образовательного учреждения могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты за качество выполнения работы, которые определены в **Приложении № 8** к настоящему Положению (Критерии показателей для установления стимулирующих выплат учителю, педагогу-психологу, воспитателю (дошкольное образование, ГКП), педагогу дополнительного образования, педагогу-организатору). Стимулирующие выплаты педагогическим работникам выплачиваются при наличии финансовых средств на основании приказа по школе и в пределах установленных показателей.

Выплаты стимулирующего характера **в зависимости от качества и результатов труда** устанавливаются работнику исходя из цены 1 балла и суммы баллов по критериям качества. Для каждого работника определяются баллы по всем показателям премирования, представленные работником по согласованию с руководителем, и находится их общая сумма. Определяется цена балла, которая умножается на количество баллов, поданных работником.

32. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

33. Стимулирующие выплаты, указанные в Приложении 8, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

35. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

5. Материальная помощь

36. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в приложении № 10 к настоящему Положению

37. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ «Пудовская СОШ»
Приказ от 02.11.2024 г. № 145-ОД

Порядок установления компенсационных выплат

№	Компенсационная выплата	Категория работников	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Размер выплаты
1	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда	- Повар	ТК РФ ст. 146, 147 Коллективный договор, Аттестация рабочих мест	- 4 % оклада в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права)
2	Доплата за совмещение профессий (должностей)	Все категории работников	ТК РФ ст. 149, ст. 151, Коллективный договор. Устанавливается руководителем конкретный размер доплаты в % к окладу (по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)	Максимальные размеры не ограничиваются
3	Доплата за увеличение объема работы Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;	Все категории работников	ТК РФ ст. 149, ст. 151, Коллективный договор. Устанавливается руководителем конкретный размер доплаты в % к окладу (по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)	Максимальные размеры не ограничиваются
4	Доплата за работу в ночное время	- Сторожа,	ТК РФ ст. 149, ст. 154 Постановление правительства РФ от 22.07.2008 № 554 О минимальном размере платы труда за работу в ночное время Коллективный договор	Указывается конкретный размер доплат, установленный в положении об оплате труда работников учреждения (35 %) За каждый час работы в ночное время (период с 22 часов до 06 часов)
5	Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Сторожа, водитель	ТК РФ ст. 149, ст. 153 Коллективный договор	Не менее чем в двойном размере (см. ТК) Либо по соглашению сторон, предоставление другого дня отдыха)
6	Повышенная оплата сверхурочной работы		ТК РФ ст. 149, ст. 152 Коллективный договор	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере

7	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями: - районный коэффициент к заработной плате; - процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях.	Все категории работников	- ТК РФ ст. 148, ст. 316 - ТК РФ ст. 148, п.2, ст 317	- 30% - до 50 %
---	---	--------------------------	---	-------------------------------

**Перечень
должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за
работу в сельской местности**

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. N 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», и настоящим Положением

Должность		Установленная норма часов в неделю на ставку
1.	Учитель.	18
2.	Воспитатель.	36
3.	Педагог дополнительного образования.	18
4.	Педагог-организатор.	36
5.	Педагог-психолог.	36
6.	Библиотекарь.	36
7.	Заведующий Центром образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка Роста»	36
8.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	36

**Размеры
компенсационной выплаты за работу в образовательной организации, расположенной
в сельской местности, и ежемесячных надбавок работникам за один час работы по
установленной норме часов в неделю**

№ п/п	Критерии для установления размеров компенсационных выплат за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности	Размеры выплат за один час работы по установленной норме часов в неделю	
		18 час.	36 часов 1ч/1 ставка
1	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	30,15	15,08/ 542,75
2	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	33,15	16,58/ 596,75
3	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	36,39	18,19/ 655,00
4	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	39,96	19,98/ 719,25
5	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	43,74	21,87/ 787,25
6	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет, либо II квалификационная категория	47,28	23,64/ 851,00
7	I квалификационная категория	51,07	25,53/ 919,25
8	Высшая квалификационная категория	54,86	27,43/ 987,5
9	Высшая категория + звание	59,21	29,60/ 1065,75

Показатели персональных ежемесячных и единовременных стимулирующих выплат

№	Показатель	Условия выплаты	Размер выплаты
1.	За руководство методическими объединениями (школьными, районными)	Приказ	до 15 % должностного оклада.
2.	За заведование лабораториями (химия, физика)	Приказ	До 7 % должностного оклада
3.	исполнение обязанностей технического специалиста по сопровождению образовательного процесса и мониторинговых мероприятий	Приказ	до 1000,00
4.	работа администратора школьного сайта;	Приказ	до 2000,00
5.	заведование школьным музеем и летописью школы;	Приказ	до 1000,00
6.	обеспечение безопасности учебно-воспитательного процесса и контроль за соблюдением ТБ и ПБ в школе и её территории, организация ГО (за мероприятие)	Приказ	500,00
7.	обеспечение делопроизводства педагогического совета, управляющего советы школы, общешкольной конференции, собрание трудового коллектива, родительских собраний (за мероприятие)	Приказ	300,00
8.	исполнение обязанностей куратора «Одарённые дети в условиях сельской школы»	Приказ	до 1000,00
9.	работа в педагогической лаборатории	Приказ	до 500,00
10.	дежурство по школе;	Приказ	до 500,00
11.	подготовка нормативных локальных актов;	Приказ	до 500,00
12.	работа в сдвоенных классах;	Приказ	До 800.00
13.	выполнение особо важных срочных работ	Приказ	До 5000.00
14.	заведование филиалом школы	Приказ	До 1000.00
15.	Административные работы в электронном журнале/дневнике	Приказ	До 1500.00
16.	заведование приусадебным участком	Приказ (май-сентябрь) Перечисляются конкретные особенности деятельности	доплата в размере до 20 % должностного оклада.
17.	Мониторинг ежемесячных показателей качества работы педагогических работников	Приказ	До 1000.00
18.	Ведение официальных страничек организации в социальных сетях	Приказ	До 1500,00

Приложение № 4/1
 к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ «Пудовская СОШ»
 Приказ от 02.11.2024 г. № 145-ОД
Мониторинговая карта оценки результативности профессиональной деятельности учителя

№	Показатель	Оценка деятельности в баллах	Периодичность	Примечание	Кол-во баллов
1	Отличники 2-8, 10 классов; Выпускники основной и средней школы, получившие аттестат особого образца (с отличием), получившие золотую и серебряную медали	За каждого обучающегося – 1 б	Результат - За год. В течение года	Балл получает каждый учитель, обучающий данного выпускника или обучающегося, закончившего год на отлично.	
2	Качество обучения по всем предметам	За каждого обучающегося, имеющего за четверть «4» и «5», - по всем предметам – 0,25 б, кроме муз., изо – 0, 025 б. Сумма баллов умножается на коэффициент предмета (Кпр) из п. 3..	По итогам четверти Наличие обучающихся, окончивших четверть на 4 и 5	Оценивается качество обучения по всем предметам во всех классах. Формула: Кол-во.обуч.*0, 25*Кпр	
3	Независимая экспертиза (региональное тестирование, ВПР и др.)	АУ 100% - 1 б; АУ ниже 100% - 0 б. К баллу АУ прибавляется балл КУ: За каждого сдавшего на «4» и «5» - 0,25 б; Балл АУ + КУ умножается на Кпр; Математика, русский язык – 0,55 б; Иностранный язык – 0,5 б; Физика, химия, информатика – 0,45 б; История, обществознание, право – 0,4 б; Литература – 0,3 б; География, биология – 0,25 б; Физическая культура, МХК – 0,2б. Трудовое обучение – 0, 15б. Черчение, ИЗО, музыка, ОСЛ, ОБЗР – 0,1б.	По итогам тестирования	Формула: (Бау + Бку) * Кпр При 60% АУ и ниже снимается 5 б	
4	Обучение при безотметочной системе (1 класс)	По результатам анкетирования: Нет жалоб – 5 б; Жалобы – до -5 б.	Анкетирование 2 раза в год,		
5	Работа с детьми ОВЗ, искл. индивидуальное обучение	Наличие детей в классах – 3 баллах.	По итогам месяца		
6	Выполнение решений педагогического, административного советов; приказов директора по ОУ,	Выполнение – до 5 б; За невыполнение снимается - до – 5 б.	По итогам месяца, (если был какой-то приказ от администрации или		

	направленных на повышение качества обучения		решение педагогического совета)		
7	Жалобы на качество преподавания	При наличии письменных жалоб снимается до 5 б	По итогам месяца		
8	Проведение дополнительных занятий во внеурочное время	Проведение дополнительных занятий во внеурочное время (консультации) – до 3 б.	По итогам месяца		
9	Внеурочная деятельность	- Организация массовых заочных конкурсов по предметам – 2 б; Призовые места на районном уровне – 1 б за каждого призера. - подготовка обучающихся к научно-практическим конференциям, олимпиадам (очным, заочным), конкурсам, соревнованиях на уровнях: Районном участие – 2 б, призовое место – 3 б; Региональном участие – 3 б, призовое место – 5 б; Межрегиональное участие – 4 б, призовое место – 6 б; Всероссийском участие – 5 б, призовое место – 10 б.	По итогам месяца В индивидуальных конкурсах оценивается каждый участник, в командных – команда.	Конкурсы указывать на отдельном листе с подробным указанием.	
10	Профессиональные конкурсы	- Профессиональные конкурсы, конференции, мастер - классы и т.д. на уровнях: Районном участие – 2 б, призовое место – 3 б; Региональном участие – 3 б, призовое место – 5 б; Межрегиональное участие – 4 б, призовое место – 6 б; Всероссийском участие – 5 б, призовое место – 10 б. - Проведение открытого урока, предметная декада – 10 б		Конкурсы указывать Конкурсы указывать на отдельном листе с подробным указанием.	
11	Проверка тетрадей	Расчет по формуле (Приложение 4/2.)			
	ИТОГО				

**Условия и размеры выплаты персональной надбавки
стимулирующего характера работникам, занимающим должности,
указанные в пунктах 7, 9 настоящего Положения**

	Условия выплаты	Размер надбавки (руб.)
Профессиональная подготовленность	Высшее образование по специальности, своевременное прохождение обучения и курсовой подготовки по должности	до 1500
Сложность, важность выполняемой работы	Руководство структурными подразделениями	до 1000
Степень самостоятельности и ответственности		до 1000
Стаж работы в учреждении	от 1 года до 3 лет	100
	от 3 лет до 5 лет	200
	от 5 лет до 10 лет	300
	от 10 лет до 15 лет	400
	от 15 лет и выше	500
Ненормированный рабочий день	Эпизодическое привлечение к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной продолжительности рабочего времени	до 2000

Перечень особых работ для установления рабочим, тарифицированным согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, надбавки стимулирующего характера за их выполнение, условия и размеры её выплаты.

	Условия выплаты	Размер надбавки (руб.)
Профессиональная подготовленность	Своевременное прохождение курсовой подготовки по должности	до 500.00
Сложность, важность выполняемой работы, ответственность за безопасность	Работа без замечаний и нарушений	До 849.00
ИТОГО		1349.00

**Условия и размеры выплаты персональной надбавки
стимулирующего характера рабочим, указанные в пунктах 7, 9 настоящего Положения**

	Условия выплаты	Размер надбавки (руб.)
Профессиональная подготовленность	Профессиональное образование по специальности, прохождение курсовой подготовки по должности	До 2 000,00
Стаж работы в учреждении	От 1 года до 3 лет	1 500,00
	От 3 лет до 5 лет	2 000,00
	От 5 лет до 10 лет	2 500,00
	От 10 лет до 15 лет	3 000,00
	От 15 лет и выше	3 500,00
Сложность, важность выполняемой работы	Приказ об ответственности за выполнение работ	до 2 000,00
Степень самостоятельности и ответственности	Приказ об ответственности за выполнение работ	до 1 500,00
Ненормированный рабочий день	Эпизодическое привлечение к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Приказ.	до 8 500,00

Максимальная сумма выплаты персональной надбавки 14 000,00 рублей

№ п/п	Показатель	Критерий	Период измерения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерий по образовательной деятельности (формулы учета воспитательной деятельности)																	
1	Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области	Наличие обучающегося (присутствия и победителей)	ежемесячно, по итогам месяца	1 3	4												1
2	Заполнение посещаемости/участности/ДЗ в СТО	Своевременное внесение всех данных (вместительности - 0 баллов)	ежемесячно	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5						0,5
3	Качественный показатель результатов ППА обучающихся 9х классов	наличие выданных 9х классов с высоким результатом (сданных ППА на "отлично" за каждого обучающегося по каждому предмету)	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ППА на след.учг)	1	10	1	1	1	1	1	1						1
4	Качественный показатель результатов ППА обучающихся 11х классов	наличие выданных 11х классов с высоким результатом (сданных ППА на "отлично" за каждого обучающегося по каждому предмету)	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ППА на след.учг)	2	20	2	2	2	2	2	2						2
5	Динамика выбора предмета для сдачи ГИА	Положительная динамика - 1 балл Стабильное состояние - 0,5 балла Отрицательная динамика - 0 балла	(устанавливается 1 раз по результатам ППА на след.учг)	1 0,5	2			0,5			0,5					0,5	0,5
6	Качественный показатель результатов участия обучающихся во ВСОП	Школьный этап: оказав учащегося по каждому классу отдельно: - 75% - 0,05 балла - от 76 до 90 % - 0,1 балла - более 91% - 0,15 балла Наличие обучающихся-призеров (за каждого обучающегося): Муниципальный этап - 0,4 Региональный этап - 0,3 Наличие обучающихся-участников (за каждого обучающегося): Муниципальный этап - 0,4 Региональный этап - 0,7 Заключительный этап - 1	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ВСОП на след.учг)	0,5	2			0,5			0,5					0,5	0,5
7	Динамика качественной успеваемости по предмету	Положительная динамика - 4 балла Стабильное состояние - 2 балла Отрицательная динамика - 0 балла	оценивается по итогам четверти	4 2	8			2								2	2
2. Критерий по совершенствованию профессионального мастерства																	
8	Оценки представленные опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытые занятия, доклад, творческий отчет, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5					0,5	0,5
9	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (семинары, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие лекционных и элективных (размещенных на образовательных сайтах) педагогических продуктов (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5					0,5	0,5
10	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	4			1								1	1
11	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	- участие; - участие; - победитель	Равно, по итогам конкурса	2 3 4	8			2								2	2
12	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	- участие; - участие; - победитель	Равно, по итогам конкурса	3 4 5	6											3	3
13	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой (устанавливается продолжительность): 1 неделя - 0,5 2 недели - 1,5 3 недели - 2 Месяц - 3	Равно	0,5 1,5 2 3	1										0,5	0,5	0,5
14	Наставничество	Качественное оказание помощи коллегам специалистам вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 2 показ занятий коллегам - 3	Равно	2 3	20	2	2	2	2	2	2					2	2
ИТОГО					100	6,5	6,5	13,5	6,5	6,5	17	0	0	13,5	6,5	6,5	17

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат воспитателю (дополнительная образовательная организация, ПТУ)

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)																	
1	Качественный показатель участия воспитанников в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области	Наимено обучающегося - призеров и победителей призеры (за каждого обучающегося/команду) победители (за каждого обучающегося/команду)	ежемесячно, по итогам месяца	1 3	12			3			3			3			3
2	Заполнение/ведение личных карточек воспитанников в СТО	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	Заполнение посещаемости в СТО	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	1	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства																	
Не зачислять от количества:																	
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
5	Написание педагогических продуктов по распространению передового опыта (семинары, брошюры, статьи, проекты и др.)	Написание печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
6	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Не зачислять от количества: Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	4			1			1			1			1
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раз в год)	-участие; -победитель; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	8			2			2			2			2
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раз в год)	-участие; -победитель; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	6					3							3
9	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность): 1 неделя - 0,5 2 недели - 1,5 3 недели - 2 Месяц - 3	Разово	0,5 1,5 2 3	1						0,5						0,5
10	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени: обсуждение комплекса занятий - 2 подкал занятий воспитанников - 3	Разово	2 3	20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3. Критерии по социализации обучающихся, использованию здоровьесберегающих технологий																	
11	Работа и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Участие от единого состава: 90% - 1 100% - 2	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
ИТОГО					100	6	6	6	12	6	9	12,5	3	3	15	6	15,5

№ п/п	Показатель	Критерий	Период начисления	Балл	Количество баллов в год	месяц											
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1	Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области	Наличие обучающегося - победителя и призеров	ежемесячно, по итогам месяца	1 3	4	3			1					1			1
2	Организация методических мероприятий для педагогических работников и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающимися, входящими в группу риска	Количество проведенных мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	1	10	1	1	1	1	1	1			1	1	1	1
3	Работа в психолого-педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации), работа с родителями	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-педагогическом консилиуме	по факту проведения	2	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					49	3	3	6	3	6	6,5	0	0	6	3	3	9,5
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытого занятия, лекция, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-классе и др.)	Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5
5	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (семинары, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5
6	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	4			1			1			1			1
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие: -лауреат, -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	8			2			2			2			2
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие: -лауреат, -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	6					3							3
9	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность): 1 неделя - 0,5 2 недели - 1,5 3 недели - 2 Месяц - 3	Разово	0,5 1,5 2 3	1						0,5						0,5
10	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение комплекса занятий - 2 показ занятий наставником - 3	Разово	2 3	20	2	2	2	2	2	2			2	2	2	2
3. Критерии по совершенствованию обучающегося					13	0	0	0	3	0	3,5	0	0	3	0	0	3,5
11	Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	Поддерживать динамику или полное отсутствие	1 раз в полугодие, при наличии отчета	2	4						2						2
12	Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся	Уменьшение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	1 раз в полугодие, при наличии отчета	3	6				3					3			
13	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных этапах учета в подгруппы активного учебного жизни	% вовлеченных, не менее	1 раз в полугодие, при наличии отчета	1,5	3						1,5						1,5
ИТОГО					100	6	6	10	9	9	14	2	2	13	6	6	17

Показатели и критерии оценки деятельности для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам (педагог дополнительного образования)

[illegible]

№п/п	Показатели	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по эффективности проведения мероприятий																	
1	Подготовка и качественное проведение мероприятий различных уровней (для обучающихся образовательной организации, муниципальных)	да	ежеквартально	1	4												1
2	Участие в отчетах образовательных мероприятий, программах сетевого взаимодействия	наличие	ежеквартально	1	4												1
3	Обеспечение безопасности проведения мероприятий	наличие	ежеквартально	1	4												1
4	Использование современных педагогических технологий при проведении мероприятий	наличие	ежеквартально	1	4												1
5	Результативность участия в профессиональных конкурсах, конференциях	участие/призовое место/побода	ежеквартально	1	4												1
6	Наличие собственных разработок проведения мероприятий (пособий), представление педагогического опыта, работа в составе жюри	наличие	ежеквартально	4	4												4
7	Проведение мастер-классов, участие на конференциях, выступления на методических семинарах	наличие	ежеквартально	1	4												1
8	участие в создании информационно-образовательной среды ОО	наличие	ежемесячно	1	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
9	работа с родителями (законными представителями) обучающихся, местным сообществом по формированию положительного имиджа образовательной организации	наличие	ежемесячно	2	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства																	
10	Основое транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Уровень ОО Муниципальный уровень Регionalный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
11	Наличие педагогических продуктов по распространению педагогического опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогических продуктов (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
12	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Тюменской области	Независимо от количества, Регionalный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	4			1				1					1
13	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие, -дипломат, -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	8			2				2					2
14	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие, -дипломат, -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	6							3					3
15	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обслуживание количества занятий - 1 показ занятых наставников - 2	Разово	1 2	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ИТОГО					100	5	5	14	5	8	14	2	2	14	5	5	21

Система показателей и условия премирования работников учреждения

Показатели	Размер надбавки
Высокие результаты и качество выполняемых работ	До 4000.00
Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	До 5000.00
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 3000.00
За многолетний добросовестный труд в связи с личным юбилеем (50,55 лет и далее через каждые 5 лет)	До 4000.00
В связи с профессиональным праздником День учителя	До 3000.00
Лицам, представленным к наградам: - Почётная грамота МБОУ «Пудовская СОШ» - Почётная грамота Управления образованием администрации Кривошеинского района - Почётная грамота Главы Администрации Кривошеинского района - Почётная грамота Думы Кривошеинского района - Почётная грамота Департамента образования администрации Томской области - Почётная грамота губернатора Томской области. - Почётная грамота Администрации Томской области - Занесение на районную Доску Почёта - Государственные и отраслевые награды	- 1000.00 - 1200.00 - 1500.00 - 1500.00 - 2000.00 - 2000.00 - 2000.00 - 1000.00 - до 5000.00
За победу в профессиональных конкурсах	До 10000.00

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам учреждения

Материальная помощь может быть оказана на основании письменного заявления работника.

Основания для оказания материальной помощи:

- для организации отдыха и лечения
- в чрезвычайных ситуациях (авария, наводнение, кража, пожар, похороны, строительство жилья и др.)

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения (при наличии финансовых средств)

№	Выплата	Размер выплаты
<u>1</u>	В связи с необходимостью длительного лечения	До 5000.00 рублей
<u>2</u>	По другим основаниям	До 10000.00 рублей

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 30834033466757563025304168131217433280

Владелец: Никитина Оксана Васильевна

Действителен с 19.01.2024 по 13.04.2025