

ПРИКАЗ

07.11.2024г.

№ 149–ОД

Об утверждении школьного плана мероприятий (дорожной карты) по привлечению и закреплению педагогических работников в возрасте до 35 лет в сфере образования на 2024-2030 годы

С 1 мая 2024 года в силу вступили Федеральный закон от 14 апреля 2023 г. № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования». Законом закреплено условие о размещении на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») предложений заказчиков о заключении договоров о целевом обучении, определены общие правила подачи поступающими на обучение или обучающимися заявок на заключение договоров о целевом обучении, установлено, что договор о целевом обучении заключается с гражданином, поступающим на обучение, после издания распорядительного акта о приеме на обучение, но не позднее начала учебного года.

На основании приказа Управления образования Администрации Кривошеинского района от 29.10.2024 № 172 «Об утверждении муниципального плана мероприятий (дорожной карты) по привлечению и закреплению педагогических работников в возрасте до 35 лет в сфере образования Кривошеинского района на 2024-2030 годы», с целью выявления и поддержки школьников, имеющих способности к педагогической деятельности, привлечения и закрепления педагогических работников в возрасте до 35 лет в сфере образования на 2024-2030 годы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план школьных мероприятий (далее – дорожная карта) по заключению договоров на целевое обучение, по привлечению и закреплению педагогических работников в возрасте до 35 лет в сфере образования на 2024-2030 годы (Приложение).
2. Авдеенко И.С, заместителя директора назначить ответственным за исполнение мероприятий по дорожной карте в образовательной организации.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

О.В.Никитина

С приказом ознакомлены:

Авдеенко И.С.



**План школьных мероприятий по реализации Дорожной карты
по заключению договоров на целевое обучение, по привлечению и закреплению педагогических работников в возрасте до 35 лет
в сфере на 2024-2030 годы**

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные исполнители
1.	Формирование прогноза потребности образовательной организации в педагогических кадрах на пятилетний период. (Банк данных по потребности образовательных организаций в педагогических кадрах)	Ежегодно, май	Никитина О.В. Руководитель ОУ
2.	Регистрация образовательных организаций на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России»). Внесение сведений в кабинет образовательной организации на ЕЦП «Работа в России» о количестве целевых квот по специальностям и направлениям подготовки.	Ежегодно, не позднее 10 июня	Авдеенко И.С. Руководитель ОУ
3.	Размещение всех предложений о целевом обучении заказчиками целевого обучения (образовательными организациями) на ЕЦП «Работа в России».	Ежегодно, не позднее 10 июня	Авдеенко И.С. Руководитель ОУ
4.	Заключение договоров о целевом обучении (заказчик, гражданин, образовательная организация – ВУЗ, СПО).	Ежегодно, не позднее 01 сентября	Никитина О.В. Руководитель ОУ Авдеенко И.С.
5.	Разработка диагностического инструментария (технологического и исследовательского) по выявлению склонности обучающихся к профессии педагога, устойчивому интересу к избранной профессии.	Ежегодно, сентябрь	Авдеенко И.С.
6.	Формирование группы обучающихся из седьмых – одиннадцатых классов образовательной организации, которые проявили склонность к профессии педагога, имеющие устойчивый интерес к избранной профессии (мотивация	Ежегодно, октябрь	Королевич Н.А.

	обучающихся на обучение по педагогическим специальностям)		
7.	Система наставничества опытных учителей над обучающимися: закрепление педагога - наставника для группы обучающихся седьмых – одиннадцатых классов образовательной организации, которые проявили склонность к профессии педагога, имеющие устойчивый интерес к избранной профессии.	Ежегодно, октябрь	Авдеенко И.С. Руководитель ОУ
9.	Организация системы мер поддержки группы обучающихся седьмых – одиннадцатых классов образовательной организации, которые проявили склонность к профессии педагога, имеющие устойчивый интерес к избранной профессии: • проведение профориентационных мероприятий, • информационно- консультационное сопровождение обучающихся в период поступления, • помощь в поиске заказчика	Ежегодно (в течение учебного года)	Королевич Н.А.
10.	Информирование обучающихся, их родителей (законных представителей) с новой спецификой целевого обучения (содержанием и направлениями, нормативной базой, регламентирующей поступления по договорам целевого обучения, ответственности сторон и т.п.).	Ежегодно (в течение учебного года)	Авдеенко И.С.
11.	Участие педагогов - наставников и обучающихся в мероприятиях на региональном уровне.	Ежегодно (в течение учебного года)	Авдеенко И.С. Руководитель ОУ
12.	Мониторинг поступления выпускников общеобразовательных организаций в ТГПУ, ТГПК по договорам целевого обучения (Аналитическая справка).	Ежегодно, до 20 сентября	Королевич Н.А.
13.	Предоставление Аналитической справки (по поступлению выпускников общеобразовательной организации в ТГПУ , ТГПК по договорам целевого обучения) в Управление образования Администрации Кривошеинского района.	Ежегодно, до 20 сентября	Авдеенко И.С.
14.	Мониторинг трудоустройства выпускников ТГПУ, ТГПК по договорам целевого обучения в ОУ.	Ежегодно, до 20 сентября	Авдеенко И.С.

15.	Информирование Управления образования Администрации Кривошеинского района о трудоустройстве / не трудоустройстве выпускников ТПУ, ТПК по договорам целевого обучения в образовательные организации.	Ежегодно, до 20 сентября	Авдеенко И.С. Руководитель ОУ
16.	Привлечение молодых специалистов (молодых педагогов) - выпускников профессиональных учебных заведений в сельскую местность для работы по специальности с последующим их закреплением в образовательных организациях Кривошеинского района.	Ежегодно (в течение учебного года)	Авдеенко И.С. Руководитель ОУ
17.	Организация профессиональной адаптации молодых специалистов (молодых педагогов) - качественный уровень развития системы наставничества (программа по организации наставничества - создание условий успешной интеграции молодых педагогов в профессию, сохранности контингента молодых педагогов, оказание методической помощи молодому специалисту, адресная поддержка профессионального становления и т.п.).	Ежегодно (в течение учебного года)	Авдеенко И.С. Руководитель ОУ
18.	Оказание мер социальной поддержки молодым учителям в соответствии с нормативно правовыми актами муниципалитета, региона, федерации. (Цель — повышение процента закрепляемости молодых специалистов в системе образования Кривошеинского района).	Ежегодно (в течение учебного года)	Руководитель ОУ
19.	Мониторинг процесса адаптации, профессионального роста и сохранности контингента молодых педагогов (выявление профессиональных компетенций и профессиональных дефицитов молодых специалистов; мониторинг успешной профессиональной активности, в том числе участие в педагогических мероприятиях, конкурсном движении и др.).	Ежегодно (в течение учебного года)	Авдеенко И.С. заместитель директора Руководитель ОУ
20.	Мониторинг по привлечению и закреплению педагогических работников в возрасте до 35 лет в образовательной организации.	Ежегодно (май)	Авдеенко И.С. Руководители образовательных организаций
21.	Предоставление Аналитической справки (по привлечению и закреплению педагогических работников в возрасте до 35 лет в образовательной организации) в Управление образования Администрации Кривошеинского района.	Ежегодно (май)	Авдеенко И.С. Руководители Никитина О.В.